

**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN  
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAERAH (BKD) PROVINSI RIAU**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral  
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

**OLEH**

**ENDANG RUSVITA DEWI**

**NIM. 11075201829**



**ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2014**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ENDANG RUSVITA DEWI  
NIM : 11075201829  
JURUSAN : ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP  
DISIPLIN PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAERAH (BKD) PROVINSI RIAU  
HARI/ TGL UJIAN : SELASA/ 8 JULI 2014

## PANITIA PENGUJI

KETUA



Drs. Almasri M.Si

NIP. 19670801 200501 1 007

SEKRETARIS



Irdyanti, S.Ip, Ma

NIK. 130 411 020

## ANGGOTA

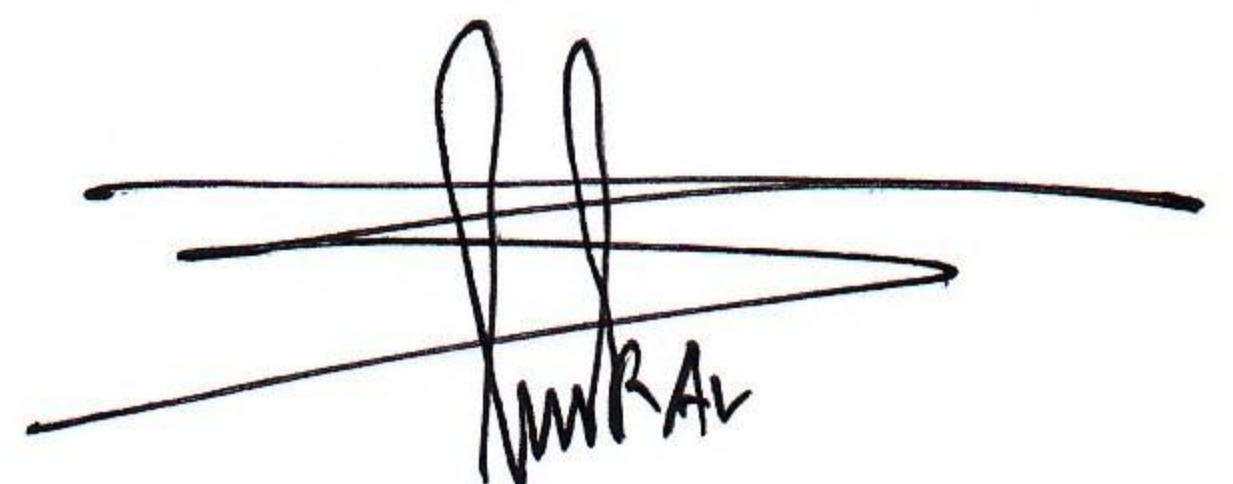
PENGUJI I



Muslim, S.Sos, M.Si

NIK. 130 411 015

PENGUJI II



Muammar Alkadafi, S.Sos, M.Si

NIK. 130 712 075



**ABSTRAK**  
**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN**  
**PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**  
**(BKD) PROVINSI RIAU**

**Oleh : Endang Rusvita Dewi**  
**NIM : 11075201829**

*Penelitian ini dilakukan pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan pimpinan terhadap disiplin pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau dan untuk mengetahui kebijakan yang dilaksanakan pimpinan terhadap disiplin pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau. Penggunaan sampel dalam penelitian ini adalah yaitu dengan menggunakan rumus Slovin sehingga dari 125 populasi yang dijadikan sampel hanya 95 orang. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah observasi dan kuisioner, sedangkan sumber data adalah data primer dan data sekunder, penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dimana data deskriptifnya dari jawaban responden dan pengamatan dari penulis, sedangkan data kuantitatifnya memakai analisis regresi sederhana dengan bantuan software SPSS 17. Dari penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa semakin baik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan, maka akan semakin baik pula disiplin kerja pegawai dan begitu pula sebaliknya. Semakin buruknya pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan, maka akan semakin buruk pula disiplin pegawai, hal ini berarti pengawasan berpengaruh besar terhadap disiplin pegawai. Tanggapan responden berdasarkan hasil perhitungan maka didapat model persamaan regresi linearnya yaitu  $Y = 23,504 + 0,403X$ . Pelaksanaan pengawasan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat dari hasil uji F, dimana F hitung lebih besar dari F tabel  $(112,136) > (3,943)$  dengan tingkat kesalahan 5%, artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dari hasil penelitian ini diketahui koefisien korelasinya sebesar 0,739. Sedangkan nilai koefisien determinasi berganda ( $R^2$ ) yang diperoleh dari kelipatan (R) adalah sebesar 0,547 yang menunjukkan 54,7 disiplin kerja pegawai (Y) dapat dijelaskan dengan variabel pengawasan pimpinan (X) dan sisanya 45,3% ( $100\% - 54,7\%$ ) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.*

*Kata Kunci : Pengawasan Pimpinan, Disiplin Pegawai.*

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau”, tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam tak pernah lupa dilimpahkan kepada junjungan besar kita yakni Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umatnya dari zaman kebodohan hingga zaman yang penuh dengan pendidikan seperti yang kita rasakan pada saat ini.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan ribuan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, dan memberi motivasi baik yang bersifat material maupun spiritual, terutama kepada :

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta Bapak Juliono dan Ibu Sukimah serta abang, kakak dan adikku tersayang Muhammad Agus Fadli S.H, Selvi Anita Chandra S.Pd dan Try Ayu Norma Rizqiani yang selaku memberikan do'a, semangat serta dukungan yang tak henti-hentinya kepada penulis.
2. Bapak Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Prof. Dr. H.M. Nazir Karim, MA. selaku pimpinan UIN SUSKA RIAU.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial UIN SUSKA RIAU sekaligus sebagai pembimbing yang telah banyak memberikan waktunya ditengah-tengah kesibukannya yang padat untuk memberikan motivasi serta ide-ide cemerlang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

4. Bapak Afrizal S.Sos, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara.
5. Bapak Rusdi S.Sos, M.A selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Negara sekaligus Penasihat Akademik Penulis.
6. Ibu Sehani SE, MM selaku dosen pembimbing proposal yang telah banyak meluangkan ilmu dan waktunya sehingga penulis bisa melanjutkan untuk penulisan skripsi.
7. Bapak/Ibu Dosen serta Karyawan/I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang selalu sabar memberikan ilmu pengetahuan serta memberikan pelayanan selama penulis menjalankan perkuliahan.
8. Seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau yang telah memberikan informasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan do'a serta motivasi untuk penulis.
10. Buat sahabat terbaikku (Lucky Herdiana, Dina Elmila, Puji Lestari, Aulia Rahma, Sumarsih, Riza Adillah Farmila, Septi Rosdian Nengsi, Rini Hartati dan Ricky Kurniawan) yang selalu memberikan dukungan serta motivasi bagi penulis.
11. Buat Leman-Leman seangkatan dan sepeduangan Jurusan Administrasi Negara Lokal A angkatan 2010 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Thanks for all, semoga kita bertemu kembali ketika kita telah meraih impian kita.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan terimakasih atas bantuan, do'a dan motivasi yang telah diberikan.

Pada kesempatan ini penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya atas segala kesalahan-kesalahan yang penulis lakukan selama penulis menjalankan perkuliahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Do'a dan harapan yang penulis ucapkan semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian lakukan selama ini . Amin Ya Robbal `Alamin

Pekanbaru, Juni 2014  
Penulis,

**Endang Rusvita Dewi**  
**NIM. 11075201829**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>PERSEMBAHAN</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Batasan Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Pengawasan.....	9
2.1.1 Pengertian Pengawasan .....	9
2.1.2 Jenis-jenis Pengawasan .....	11
2.1.3 Teknik-teknik Pengawasan .....	13
2.1.4 Fungsi Pengawasan .....	16
2.1.5 Langkah-langkah proses Pengawasan.....	16
2.2 Disiplin Kerja.....	17
2.3 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja .....	24
2.4 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai .....	25
2.5 Penelitian Terdahulu .....	28
2.6 Kerangka Pemikiran.....	29
2.7 Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.2 Jenis Dan Sumber Data .....	33
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	33
3.4 Populasi Dan Sampel.....	34
3.1.1 Populasi .....	34
3.1.2 Sampel .....	34
3.5 Metode Analisis .....	35

## **BAB IV GAMBARAN UMUM DAN LOKASI PENELITIAN**

4.1 Sejarah Singkat Kedudukan Tugas Pokok Dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) .....	38
4.2 Struktur Organisasi Kantor Badan kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau .....	58
4.3 Visi Dan Misi .....	59

## **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1 Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau .....	61
5.1.1 Pembuktian Hipotesis .....	65
5.1.1.1 Uji Normalitas .....	65
5.1.1.2 Uji Heterodastisitas .....	66
5.2 Kebijakan yang Dilaksanakan Pimpinan Terhadap Disiplin Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau .....	73

## **BAB VI PENUTUP**

6.1 Kesimpulan .....	76
6.2 Saran .....	77

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **BIOGRAFI PENULIS**